

Le leadership situationnel, du 9 avril 2020

Webinaire, Institut de leadership, 1 heure

Lien : <https://vimeo.com/407201220>

Powerpoint :

<https://www.dropbox.com/s/iylmrqrqigrza4x/pr%C3%A9sentation%20webinaire%20Ghislaine%20Clot%209%20avril%202020.pdf?dl=0>

<https://www.institutleadership.ca/montreal/2020/04/09/le-leadership-situationnel-webinaire-de-ghislaine-clot/>

Un gros merci à Ghislaine Clot

Grandes lignes du webinaire :

Ce que la crise nous fait vivre

- Le sentiment d'être dépassé
- La tentation du repli
- La régression

Adapter son style de gestionnaire aux situations

- Comportement centré sur la tâche
- Comportement centré sur la relation

Style encadré et dirigé

- Surtout les nouvelles personnes au travail

Comportement probable en situation de crise

- Régressent, perdent leurs moyens
- Dépendants
- Difficulté à s'organiser
- Difficulté à prioriser

Comment agir avec ces personnes?

- Rencontrez-les régulièrement

Style persuadé et expliqué

- Personne qui n'est pas tout à fait compétente, mais se croit compétente

Comportement probable en situation de crise

- Risque de prise d'initiative sans trop savoir quoi faire

Style participé et engagé

- Pour les personnes fortes en compétence, mais enjeux de motivation

Comportement probable en situation de crise

- Régression
- Insécurité accrue
- Faible tolérance à l'ambiguïté

Comment agir avec ces personnes?

- Écoutez, demandez l'avis
- Impliquez l'employé

Style délégué

- Personne qui a une forte compétence, autonomie et motivation

Comportement probable en situation de crise

- Travaille seule, va plus vite
- Risque d'épuisement
- Démotivation si elle a un sentiment de non-performance

Comment agir avec ces personnes?

- Confiez-lui des mandats